REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 188 **del** 08 FEB. 2022

Oggetto: Approvazione bando di avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

Proposta N°_____ **del**_____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 e 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno_____Conto _____Importo _____Aut. _____

Budget Anno_____Conto _____Importo _____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott._____ ha adottato la seguente Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* dispone che il passaggio tra aree avvenga tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97 comma 4 Cost. ("*Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge*") e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex pluribus* sentenze nn. 7 e 108 del 2011);
- che, laddove l'Amministrazione intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle proprie specifiche esigenze, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (*cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR*);
- che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), che così dispone: "*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermorestando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area ocategoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore*".
- che, pertanto, l'art. 22, comma 15 citato riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso

pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo ("*al fine di valorizzare le professionalità interne*").

CONSIDERATA dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

ATTESO che pertanto, per la corretta applicazione della norma riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) - approvato ex ante rispetto alle decisioni dell'azienda in materia di assunzioni - che costituisce lo strumento programmatorio fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione diquelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi ha proceduto alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.

ATTESO che, all'interno del richiamato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (delibera 1169/2021) vengono individuati i posti da destinare, entro il 31 dicembre 2022, alle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*;

CONSIDERATO che, nell'ambito dei posti previsti all'interno del predetto piano, risultano riservati alle progressioni verticali interne nr. 1 (uno) posti afferenti al profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Tecnico Audiometrista", cat. "D", livello economico "Ds";

CHE il numero dei posti da coprire attraverso le progressioni verticali interne viene determinato applicando il tetto massimo del 30% con riferimento agli attuali posti

vacanti, come risultanti nell'ambito della dotazione organica dell'ARNAS definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono risultano aggiornate alla data del presente provvedimento, come di seguito dimostrato:

POSTI COMPLESSIVI VACANTI CON RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA "D" DELL'AREA DEI TECNICI AUDIOMETRISTI

POSTI VACANTI CTG. "Ds" = 1

POSTI VACANTI CTG. "D" = 1

POSTI VACANTI COMPLESSIVI = 2

TETTO MASSIMO (30% del Totale Posti Vacanti) = 3* 0,2 = 0,6

POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE = 1

VISTO il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità, sottoscritto 11 23 novembre del 2000 in applicazione del CCNL 7 aprile 1999, che disciplina – fra l'altro – le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 15 comma 2 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 29 dicembre 2020 ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di area del 21 maggio 2018, ove è previsto che "….. *nell'ambito dei passaggi dalla categoria "D" alla categoria "Ds", (profilo "senior") del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla categoria "D" che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione*";

RITENUTO, tutto ciò premesso, di dover disporre l'avvio della procedura per la copertura di n. 1 (uno) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il relativo allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre, l'avvio delle procedure per la copertura di n. 1 (uno) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

Approvare, conseguentemente, l'allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di porre in essere i necessari adempimenti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.

Munire il presente atto immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Giammanco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR", TECNICO AUDIOMETRISTA, CATEGORIA "D" – LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)

In esecuzione della deliberazione n. 188 del 08/02/2022 è indetto il presente avviso di selezione interna - per titoli e colloquio – per la copertura di un posto di Collaboratore Professionale Sanitario Senior, Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico "Ds".

Il numero dei posti da coprire viene determinato con riferimento agli attuali posti vacanti, come risultanti nell'ambito dell'attuale dotazione organica dell'ARNAS definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono aggiornate alla data del presente avviso.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti di ruolo ed a tempo pieno dell'ARNAS "Garibaldi", inquadrati nel profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Audiometrista", ctg. "D", in possesso dei requisiti di seguito riportati:

- esperienza complessiva (anzianità di servizio) di almeno tre anni nel corrispondente profilo della ctd. "D", livello iniziale, acquisita – alla data dell'avviso - in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità;
- master di cui all'art 6, comma 1, lettera "b" della legge 1° febbraio 2006 n. 43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento;
- non essere stati destinatari – nell'ultimo biennio – di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ESCLUSIONI

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti dell'ARNAS con rapporto di lavoro a tempo determinato nonché i dipendenti in servizio presso l'ARNAS in posizione di comando, dipendenti da altre aziende ed enti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE.

Ciascun dipendente che intende partecipare al presente avviso (bando) di selezione dovrà inviare, entro le ore 24 del 20° giorno dalla data di pubblicazione del bando, apposita domanda contenente le seguenti dichiarazioni:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico;
2. categoria e profilo di appartenenza, profilo ed Unità Operativa di ultima assegnazione, intendendo come tale quella presso la quale si risulta in servizio alla data di presentazione della candidatura;
3. selezione a cui intende partecipare;
4. servizio effettivo prestato presso l'Amministrazione di appartenenza e presso altre pubbliche amministrazioni;
5. possesso del titolo richiesto (master di cui all'art 6, comma 1, lettera "b" della legge 1° febbraio 2006 n. 43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento)

6. di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla censura nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;
7. indirizzo PEC presso al quale dovrà essere inviata ogni eventuale comunicazione.

Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, pena l'esclusione, in via telematica utilizzando la specifica piattaforma informatica disponibile – dallo stesso giorno di pubblicazione del presente avviso - sul sito internet aziendale all'indirizzo https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it, seguendo le relative istruzioni dettate dal sistema informatico. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e pertanto il sistema non considererà valido l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, la piattaforma non permetterà più né modifiche né invio di domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta da parte dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in formato .pdf, jpg, jpeg non modificabile: Nella citata domanda i candidati autocertificheranno, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria.

Ad ogni domanda il sistema informatico assegnerà un codice unifico e personale di identificazione.

Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze e, pertanto, eventuali domande pervenute in forma differente da quella dell'invio a mezzo sistema informatico non saranno prese in considerazione.

La validità ed ammissibilità della domanda pervenuta è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata personale, pena l'esclusione della partecipazione all'avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLE SELEZIONI

L'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni sindacali, nell'ambito delle competenze allo stesso attribuite con la deliberazione n. 1248 del 9 novembre 2021, provvederà a verificare – sulla base delle autocertificazioni rese - la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali in capo ai candidati, nonché la regolarità della presentazione della domanda.

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con provvedimento motivato, da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARNAS, attraverso pubblicazione all'albo pretorio, nonché nella sezione riservata alla procedura selettiva.

I candidati ammessi saranno convocati per le prove selettive almeno 15 giorni prima della data fissata, con comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale nella apposita sezione riservata alla procedura selettiva.

La comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale della convocazione per lo svolgimento delle prove ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui al presente avviso, nominata con apposito atto deliberativo, è costituita da tre componenti di cui uno, con qualifica dirigenziale, individuato fra i Dirigenti Medici in servizio presso la Direzione sanitaria aziendale o le Direzioni Mediche di Presidio – svolge la funzione di Presidente. La Commissione è altresì composta due componenti, dipendenti dell'ARNAS ed inquadrati nella categoria, nel profilo e nel livello economico (Ds) messo a selezione. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo, di categoria non inferiore alla C.

La valutazione dei candidati ammessi – a carico della Commissione esaminatrice - avverrà attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento delle relative prove d'esame previste.

CRITERI E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI, RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Con riferimento alle modalità di espletamento delle procedure di cui al presente avviso è previsto, oltre alla valutazione dei titoli, lo svolgimento di un colloquio su materie attinenti al profilo professionale nonché alle mansioni ed alle specifiche competenze correlate e richieste.

In particolare, la selezione sarà effettuata sulla base:

a) della verifica della professionalità richiesta attraverso apposito colloquio;
b) della valutazione del curriculum effettuata con riferimento:
    - alla anzianità di servizio nel profilo e/o complessiva;
    - allo svolgimento di funzioni di coordinamento nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva e con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza, giusto articolo 15 comma 2 del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto il 29 dicembre 2020;
    - ai titoli di studio e diplomi di specializzazione e/o di perfezionamento, ad eccezione di quelli costituenti requisiti di accesso;
    - alla qualificazione dei percorsi formativi e dell'aggiornamento professionale;
    - alle pubblicazioni e titoli vari;
    - agli altri titoli di carriera.

Le concrete modalità di svolgimento dei colloqui, per gli aspetti non regolamentati dal presente avviso, saranno stabilite dalla Commissione esaminatrice preposta e comunicate ai concorrenti prima dell'inizio degli stessi. I colloqui saranno svolti in aule aperte al pubblico, garantendo il rispetto delle norme di sicurezza in materia anti-Covid. La Commissione redigerà appositi verbali per ogni seduta di riunione. A conclusione delle attività selettive, detti verbali saranno rimessi all'Ufficio Politiche del personale e Relazioni Sindacali per l'istruttoria dei conseguenti provvedimenti.

Nell'ambito della selezione di cui al presente avviso la Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi: a) punti 50 per la valutazione dei titoli; b) punti 50 per la valutazione della prova orale (colloquio).

I colloqui si considerano superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 30 punti, corrispondente alla sufficienza, determinato nella misura dei sei/10 rapportati al punteggio massimo assegnato al colloquio.

Con riferimento alla selezione di cui al presente avviso, i 50 punti previsti per la valutazione dei titoli saranno ripartiti secondo le seguenti specifiche:

a) titoli di carriera – punteggio massimo 25;
b) svolgimento di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva – punteggio massimo 15;
c) titoli accademici e di studio – punteggio massimo 3;
d) pubblicazioni e titoli scientifici – punteggio massimo 3;
e) curriculum formativo e professionale – punteggio massimo 4;

Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della individuazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione farà riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021.

Per quanto concerne il punteggio riconosciuto per l'eventuale svolgimento di funzioni di coordinamento nell'ambito del profilo e conferite a seguito di procedura selettiva, lo stesso verrà riconosciuto nella misura di 2,5 punti per ogni anno di svolgimento delle funzioni di coordinamento, fino ad un massimo di 15 punti.

Il punteggio attribuito ai titoli sarà comunicato al candidato prima dell'espletamento del colloquio.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'assegnazione dei posti oggetto della selezione di cui al presente avviso, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio conseguito attraverso la valutazione dei titoli e gli esiti dei colloqui.

Gli atti relativi alla procedura saranno trasmessi all'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni Sindacali, per la predisposizione degli atti conseguenziali.

La graduatoria sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'ARNAS nonché sul sito istituzionale nella apposita sessione dedicata.

La graduatoria verrà utilizzata sulla base dei posti vacanti e disponibili rispetto a quelli della corrispondente categoria, profilo e livello economico, previsti nella dotazione organica dell'Ente di cui alla deliberazione n. 1169/2021. Essa avrà: a) efficacia limitata ai posti oggetto della procedura, fatto salvo l'utilizzo per la copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti; b) validità per un periodo massimo di 24 mesi; e non potrà essere utilizzata per finalità differenti da quelle della procedura stessa.

L'inquadramento nel profilo determinerà l'assegnazione del candidato utilmente collocato in graduatoria ad una delle strutture (unità operative aziendali) attivate per le quali è previsto il corrispondente posto di Collaboratore Professionale Tecnico Audiometrista "Senior", ctg. Ds, nella dotazione organica di cui alla deliberazione 1169/2021.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del D.Lgs. 196 del 30/06/2003, della Legge 675/1996, come modificata dal D.Lgs. 101/208, in conformita al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.). Detti dati verranno trattati dall'Amministrazione nel rispetto della richiamata normativa.

REVOCA DELLA SELEZIONE

L'ARNAS si riserva, per motivate ragioni, di disporre la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della presente procedura, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'ARNAS www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "*Bandi di Concorso*", nonché nella sezione intranet del sito aziendale, accessibile a tutti i dipendenti dell'ARNAS.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabrizio De Nicola)

Pubblicato il 09 FEB. 2022

Scadenza il 01 MAR. 2022